INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

Informativa ai sensi degli artt. 13 e 22 del Regolamento UE 2016/679, dell'art. 26 del Regolamento (UE) 2024/1689 e dell'art. 11 della Legge 132/2025

A. Titolare del trattamento e DPO

Vantea SMART S.p.A., con sede legale in via Tiburtina 1231, 00131 Roma, holding operativa del Gruppo Vantea (di seguito "Titolare" o "Organizzazione"), tratta i dati personali da Lei forniti con la candidatura (curriculum vitae, lettera di presentazione, dati raccolti nei colloqui e nelle eventuali prove tecniche, referenze) in qualità di Titolare del trattamento. Il Titolare ha designato un Responsabile della protezione dei dati (DPO), contattabile all'indirizzo DPO@vantea.com.

B. Finalità e base giuridica

I dati sono trattati per: (a) la valutazione della candidatura rispetto alla posizione per cui Lei si è candidato/a e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione (art. 6, par. 1, lett. b) GDPR – misure precontrattuali adottate su Sua richiesta); (b) l'adempimento degli obblighi di legge, incluse le norme in materia di collocamento mirato (L. 68/1999) e di pari opportunità (D.Lgs. 198/2006) (art. 6, par. 1, lett. c)); (c) la conservazione della candidatura per future posizioni compatibili con il Suo profilo, sulla base del Suo consenso (art. 6, par. 1, lett. a)), liberamente revocabile; (d) la difesa di diritti in sede giudiziaria e la gestione di eventuali contenziosi (legittimo interesse, art. 6, par. 1, lett. f)). Eventuali dati appartenenti a categorie particolari (art. 9 GDPR), ad esempio l'appartenenza alle categorie protette, sono trattati solo se necessari all'adempimento di obblighi di legge o se Lei li ha spontaneamente inseriti nel curriculum e sono pertinenti alla posizione; La invitiamo a non inserire nel curriculum dati non pertinenti (stato di salute, convinzioni religiose o politiche, orientamento sessuale, appartenenza sindacale).

C. Processo di selezione, parità di genere e assenza di decisioni automatizzate

La selezione si svolge secondo la procedura aziendale PROC-710-A "Recruiting", con criteri oggettivi, trasparenti e non discriminatori, nel rispetto del D.Lgs. 198/2006 e della Politica per la parità di genere adottata dall'Organizzazione (sistema di gestione certificato UNI/PdR 125:2022): nei colloqui non sono richieste informazioni sullo stato matrimoniale, sulla gravidanza, sui carichi familiari o su altre circostanze non attinenti alla prestazione, e la composizione delle rose di candidati è monitorata per prevenire squilibri di genere.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2016/679, dell'art. 26 del Regolamento (UE) 2024/1689 (AI Act) e dell'art. 11 della L. 132/2025, l'Organizzazione La informa che nel processo di selezione non sono utilizzati sistemi di intelligenza artificiale per la ricerca, lo screening, il filtraggio, la classificazione o la valutazione dei candidati, né per decidere o supportare la decisione di assunzione: ogni valutazione è effettuata da persone (responsabile HR e responsabile di funzione). Gli strumenti di produttività con funzionalità di IA eventualmente utilizzati dal personale HR (es. Microsoft 365 Copilot) non sono impiegati sui curricula né sulle valutazioni dei candidati, secondo quanto stabilito dal Regolamento interno per l'utilizzo dei sistemi di IA. Qualora in futuro l'Organizzazione intendesse adottare sistemi di IA nel reclutamento (classificati ad alto rischio dall'Allegato III, punto 4, del Regolamento (UE) 2024/1689), ciò avverrebbe solo previa valutazione d'impatto, informazione ai candidati e garanzia dell'intervento umano.

Certificazione B Corporation

Tel. (+39) 06 41 990 300
Sede legale e operativa: Via Tiburtina, 1231 – 00131 Roma
Sede operativa: Via Giovanni Durando, 38 – 20158 Milano
Sede operativa: Centro Direzionale Isola F10 – 80143 Napoli
Sede operativa: Corso Federico II, 58 – 67100 L'Aquila
CCIAA: R.E.A. RM-774194 | C.F./P.IVA 02310051004 |Cap. Soc. € 2.577.546,80 i.v. | www.vantea.com | smart@vantea.com

D. Natura del conferimento

Il conferimento dei dati necessari alla valutazione della candidatura è facoltativo, ma in sua assenza non sarà possibile esaminare la candidatura. Il consenso alla conservazione per future posizioni è facoltativo e il suo mancato rilascio non pregiudica la valutazione della candidatura in corso.

E. Destinatari

I dati sono trattati dal personale autorizzato delle funzioni Risorse Umane e dai responsabili delle funzioni interessate dalla posizione. Possono essere comunicati a: società di ricerca e selezione del personale e piattaforme di gestione delle candidature (es. LinkedIn, portali di recruiting), in qualità di Responsabili o autonomi Titolari del trattamento; fornitori di servizi informatici e cloud (Microsoft) che ospitano i sistemi aziendali; società del Gruppo Vantea, per posizioni compatibili, previo Suo consenso; enti pubblici ove previsto dalla legge. I dati non sono diffusi.

F. Trasferimento dei dati all'estero

I dati sono conservati in data center dell'Unione europea. Eventuali trasferimenti verso paesi terzi da parte dei fornitori avvengono solo in presenza di una decisione di adeguatezza (incluso l'EU-U.S. Data Privacy Framework) o delle garanzie di cui all'art. 46 GDPR.

G. Periodo di conservazione

I dati dei candidati non selezionati sono conservati per 12 mesi dalla chiusura della selezione, per consentire la gestione di eventuali contestazioni e la verifica della correttezza del processo; in presenza del Suo consenso alla conservazione per future posizioni, per 24 mesi dalla ricezione della candidatura o dall'ultimo aggiornamento, al termine dei quali i dati sono cancellati, salvo rinnovo del consenso. In caso di assunzione i dati confluiscono nel fascicolo del personale e sono trattati secondo l'informativa per i dipendenti.

H. Diritti dell'interessato

Lei può esercitare in qualsiasi momento i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679 (accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, portabilità, opposizione, revoca del consenso, diritto di non essere sottoposto a decisioni unicamente automatizzate) e proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, scrivendo a Vantea SMART S.p.A., via Tiburtina 1231, 00131 Roma, o a privacy@vantea.com, oppure contattando il DPO all'indirizzo DPO@vantea.com. Ha inoltre diritto di ottenere, su richiesta, informazioni sui criteri di selezione utilizzati e sull'esito della candidatura.

Consenso alla conservazione della candidatura per future posizioni

Il/La sottoscritto/a _____, presa visione dell'informativa che precede:

☐ acconsente ☐ non acconsente

alla conservazione dei propri dati da parte di Vantea SMART S.p.A. per 24 mesi ai fini di eventuali future posizioni compatibili con il proprio profilo e alla loro comunicazione alle società del Gruppo Vantea per le medesime finalità.

_____, lì ____/____/_____ Firma _____

Certificazione B Corporation

Tel. (+39) 06 41 990 300
Sede legale e operativa: Via Tiburtina, 1231 – 00131 Roma
Sede operativa: Via Giovanni Durando, 38 – 20158 Milano
Sede operativa: Centro Direzionale Isola F10 – 80143 Napoli
Sede operativa: Corso Federico II, 58 – 67100 L'Aquila
CCIAA: R.E.A. RM-774194 | C.F./P.IVA 02310051004 |Cap. Soc. € 2.577.546,80 i.v. | www.vantea.com | smart@vantea.com